

LEADER

Ylä-Savon Veturi



TOIMINTAKERTOMUS

1.1.- 31.12.2017

LEADER

Ihmisten kokoisille ideoille!

Sisällys

Toiminnanjohtajan katsaus vuoteen	2
1 Tarkoitus ja toiminta.....	3
2 Yhdistystoiminnan tavoitteet ja toteuma 2017.....	4
2.1 Jäseniä koskevat tavoitteet	4
2.2 Kokoukset ja muu hallitustyöskentely	5
2.3 Henkilöstöä koskevat tavoitteet.....	6
2.4 Yhdistyksen muu toiminta	6
3 Leader-toiminnan tavoitteet ja toteuma 2017.....	7
4 Verkostoituminen ja edunvalvonta maaseudun kehittämiseksi tavoitteet ja toteuma 2017.....	8
5 Talouden toteuma ja tulos 1.1. - 31.12.2017	10

Toiminnanjohtajan katsaus vuoteen

Vuosi 2017 oli Ylä-Savon Veturi ry:n 18. toimintavuosi. Leader-rahoituksen osalta ohjelmakausi 2014-2020 on puolivälissä ja tuloksia voidaan jo nähdä. Veturin strategian ”*Täynnä mahdollisuuksia*” toteuttamiseksi on määritetty kolme painopistettä: 1) Nuoret tulevaisuuden tekijöinä, 2) Asukkaiden hyvä arki ja 3) Elinvoimaa ja yrittäjyyttä. Painopisteitä on toteutettu teemavuosilla, joilla taataan strategian toteutuminen ja rahoituksen oikea kohdentuminen.

Erytisen hyvän vastaanoton sai Veturi-yhdistyksen oma ”Yritys-Veturi” rahoitusmalli yritysten pienille kehittämis- ja investointitoimille. Tuella on edistetty erityisesti uusia innovaatioita ja tuotteistamista sekä palvelutarjonnan monipuolistamista ja palvelujen laadun parantamista. Lisäksi on tuettu uuden yritystoiminnan aloittamista ja mahdollistettu tuotannon monipuolistamista ja tehostumista. Mallia tullaan jatkamaan myös vuonna 2018. Vuoden aikana tapahtui henkilöstömuutoksia irtisanoutumisten ja tehtävien uudelleen organisoimiseksi, mikä loi toimintaan haasteita. Vuoden lopussa hyvästelimme suurimman osan hallituksen jäsenistä hallituskauden päättyessä.

Leader-toiminnan painopiste oli elinkeinollisessa kehittämisessä. Yritystukihakemuksia tuli aiempaa runsaammin: 13 yritykselle myönnettiin tuki joko investointiin tai kehittämiseen. Yritystukien tuloksena on edesautettu 4 uuden yrityksen syntymistä. Uusia työpaikkoja rahoitettuihin yrityksiin tulee hakijoiden arvion mukaan syntyään lähivuosina 10 kpl. Uusia hankkeita puollettiin 5 kpl ja hankkeita päättyi 8. Teemahankkeista EHTA ja ETY saatiin päätökseen ja marraskuussa käynnistyi uusi TurHa-teemahanke.

Maakuntaudistus tulee vaikuttamaan toimintaympäristöön ja sitä kautta Leaderin rooli tulee muuttumaan. Tätä muutosta pyritään ennakoimaan tiivistämällä yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Syksyllä 2017 Pohjois-Savon Leader-ryhmät aloittivat strategisen työn vahvistaakseen roolia ja muotoillakseen paikallisen palvelulupauksen uudelle maakunnalle.

Viestinnällisesti maaseuturahasto otti isoja harppauksia HighwaySavo-hankkeessa, ja tästä innostuneena Veturikin aloitti yhteistyön näyttelijä Jussi Vatasen kanssa. Rahoituskauden loppupuolella Veturilla panostetaan vaikutavuuteen ja hyvien käytäntöjen esille tuomiseen.

lissalnessa 6.3.2018 Sari Hyttinen, toiminnanjohtaja

1 Tarkoitus ja toiminta

Ylä-Savon Veturi ry on vuonna 1999 perustettu maaseudun kehittämissyhdystys. Toiminta-alueeseen kuuluvat Iisalmen ja Kiuruveden kaupungit sekä Keitele, Lapinlahden, Pielaveden, Sonkajärven ja Vieremän kunnat.

Yhdistyksen tarkoituksena on kannustaa maaseudun asukkaita yhteistyöhön alueensa kehittämiseksi, tukea maaseudun säilyttämistä elinvoimaisena sekä lisätä maaseudun kehittämiseen liittyvää osaamista ja edistää maaseudun toimijoiden yhteistyötä ja verkottumista kansainvälinen yhteistyö mukaan lukien.

Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys osallistuu Euroopan Unionin maaseudun kehittämissuunnitelmien ja vastaavien kansallisten ohjelmien toteuttamiseen. Yhdistys järjestää koulutusta sekä kokous- ja esitelmätilaisuuksia, avustaa maaseudun kehittämishankkeiden hakijoita hanketoiminnassa, on yhteistyössä asukkaiden, yritysten, yhteisöjen ja muiden organisaatioiden kanssa, harjoittaa tiedotus- ja julkaisu-toimintaa ja tekee aloitteita eri viranomaisille. Yhdistys toteuttaa eri tavoin rahoitettuja hankkeita tavoitteidensa saavuttamiseksi.

Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi järjestää maksullisia huvitilaisuuksia, harjoittaa alaansa liittyvää julkaisu-toimintaa ja toimeenpanna rahankeräyksiä ja arpajaisia. Yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja avustuksia sekä omistaa ja hallita toimintaansa varten tarpeellista kiinteää ja irtainta omaisuutta.

Ylä-Savon Veturi toimii yhtenä Suomen 54 Leader-ryhmästä ohjelmakaudella 2014-2020.

Hallitus ja sääntömääräiset kokoukset

Ylä-Savon Veturi ry on rekisteröitynyt maaseudun kehittämissyhdystys, jonka toimintaa ohjaa 9-henkinen, kolmikantaperiaatteella valittu hallitus. Jokaisesta kunnasta on jäsen eri mandaatein valittuna. Hallituksen jäsenillä kullakin on henkilökohtainen varajäsen. Vuoden 2017 alusta uutena hallituksen jäsenenä aloitti Sonkajärveltä Anna-Reetta Väänänen. Muilta osin hallituksen jäsenet jatkoivat toimikauttaan.

Hallitus valitsi varapuheenjohtajaksi keskuudestaan Virpi Murtolan Iisalimesta. Hallituksen sihteerinä, rahastonhoitajana ja esittelijänä toimii toiminnanjohtaja Sari Hyttinen. Kokousten teknisenä sihteerinä ovat toimineet hankesihteeri Maaria Tikkanen ja hankeneuvoja Minna Partanen.

Hallitus kokoontui vuoden aikana yhdeksän kertaa ja käsitteli 148 pykälää. Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 25.4.2017 ja syyskokous 28.11.2017. Osallistujia oli molemmissa kokouksissa alle 20, joten asetettua tavoittemäärää ei saavutettu. Pohjois-Savon Leadereiden yhteinen hallituskoulutus pidettiin 30.5. Siilinjärven Pöljällä.

Hallitus 2017	Kolmikanta	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Iisalmi	Julkinen	Virpi Murtola	Eija Heilio
Keitele	Julkinen	Eeva Huttunen	Marko Metso
Kiuruvesi	Yhdistys	Emmi Tikkanen	Esko Pietikäinen
Lapinlahti	Yksityinen	Jari Niskanen	Aini Partanen
Pielavesi	Yhdistys	Pentti Hyvönen	Kalle Tikkanen
Sonkajärvi	Yksityinen	Anna Väänänen	Kaija Leskinen
Vieremä	Julkinen	Maija-Leena Kemppainen	Markku Haataja

Lapinlahti (kiertävä)	Yksityinen	Janika Ruotsalainen	Kimmo Hiltunen
Vieremä (kiertävä)	Yhdistys	Minna Makkonen	Sari Karhu

Palkatut työntekijät ja muu työvoima

Vuonna 2017 työntekijöiden osalta tapahtui muutoksia irtisanoutumisten ja tehtävien uudelleen organisoimisen vuoksi. Yhdistyksellä oli kaksi vakituista ja kaksi määräaikaista työntekijää. Vakituksessa työsuhteessa oli toiminnanjohtaja Sari Hyttinen ja hankesihteeri Maaria Tikkanen (24.5. saakka, irtisanoutui 25.4.) sekä hankeneuvoja Minna Partanen 15.8. alkaen. Toiminnanjohtajan työtehtäviin kuului hallinto, yritystukien aktivointi ja neuvonta sekä sidosryhmätyö. Hankesihteerin toimenkuvaan kuului hanketukien aktivointi ja neuvonta, hallitustyöskenteleyn osallistuminen sekä toimisto- ja asiakaspalvelutyö. Hankesihteeri työskenteli 80 % työajalla.

Hankesihteerin irtisanouduttua tehtävä laitettiin julkisesti avoimeksi ja samalla tehtävänimike muutettiin hankeneuvojaksi. Tehtävään valittiin aiemmin hanketyöntekijänä toiminut Minna Partanen. Hänen vastuu-alueenaan olivat hanketukien neuvonta ja aktivointi, teemahankkeet (2 kpl), DigitYS-hanke, laskujen käsittely sekä tiedottaminen.

Määräaikainen toimistotyöntekijä Hanna Taskinen aloitti työnsä 4.12. Hänen työtehtäviinsä kuuluu Pohjois-Savon Leader-ryhmien yhteisen asiakastyytyväisyyskyselyn toteutus sekä raportointiin, dokumentointiin ja viestintään liittyvät toimet. Hänen työsuhteensa kesää 30.6.2018 saakka.

Taloushallintopalvelut ostettiin Sonkajärvellä toimivalta Aluepro Oy:ltä. Yritys tuottaa tiedonhankinta-, kehittämis-, koulutus- sekä tuki- ja taloushallintopalveluja alueellisille toimijoille.

Toimitilat

Veturin toimitilat sijaitsevat lisalmessa osoitteessa Antinkatu 10, 74120 Iisalmi. Vuokranantajana toimii Kuljetus Kari Rönkkö Oy. Veturilla on käytössään kolme toimistohuonetta kiinteistön ensimmäisessä kerroksessa sekä arkistihuone yhdessä muiden kiinteistössä toimivien kanssa. Lisäksi Veturilla on käytössään neuvotteluhuone ja sosiaalitalat yhdessä toisten talossa toimivien vuokralaisten kanssa.

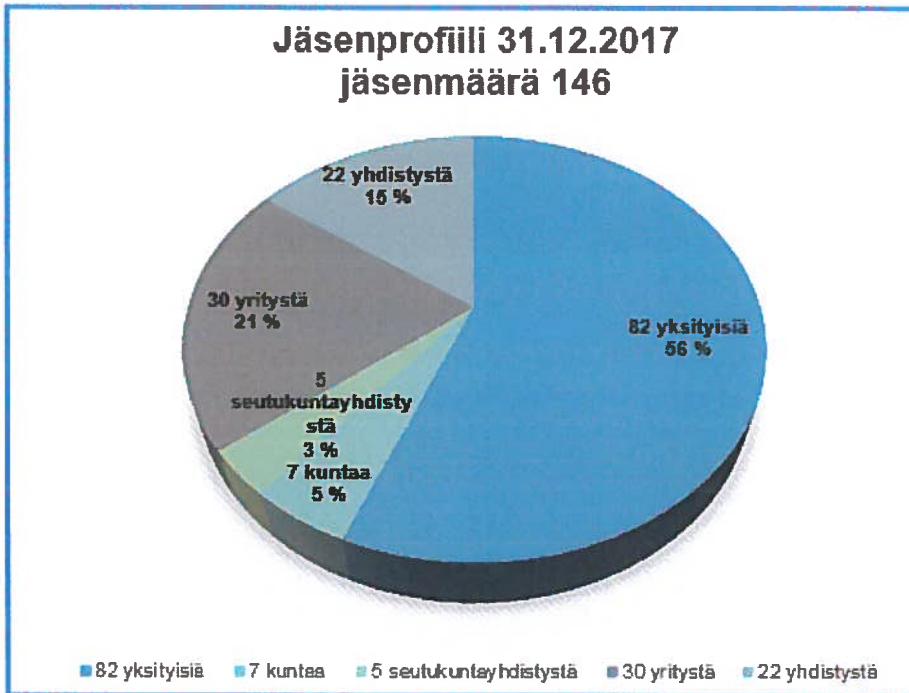
2 Yhdistystoiminnan tavoitteet ja toteuma 2017

2.1 Jäseniä koskevat tavoitteet

Tavoite		Toteuma 31.12.2017	Selitys
Jäsenmäärän ja jäsenmaksujen määrän kasvattaminen	10 uutta jäsentä	Yhteensä 20, joista 19 organisaatiojäsentä ja 1 henkilöjäsen	Yritys-Veturi toi uusia jäseniä
	Viitenumeroillinen paperilasku	lähetetty huhtikuussa ja lokakuussa	
	Jäsenmaksuprosentti 62	86,3 %	ns. haamujäsenet poistettu
Jäsenistön aktivoiminen	kysely	ei ole toteutettu	ei ollut mielekästä kysyttävää jäseniltä

Jäsenistö

Ylä-Savon Veturin kokonaisjäsenmäärä vuoden 2017 lopussa oli 146 jäsentä (2016: 179). Jäsenmäärän pienentyminen johtuu siitä, että rekisteristä poistettiin ns. haamujäsenet eli maksamattomat jäsenet. Syyskokouksen 2016 asettama tavoite oli saada jäsenmaksujen osuus 62 %, toteuma 86,3% ylitti tämän reilusti. Yritys-Veturi rahoituksen myötä on saatu 19 uutta yritysjäsentä. Veturin jäsenprofiili on kuvattu alla.



Kuva 1. Ylä-Savon Veturin jäsenprofiili 31.12.2017

2.2 Kokoukset ja muu hallitustyöskentely

Tavoite	Määrällinen tavoite	Toteuma 31.12.2017	Selitys
Sääntömääräiset kokoukset	2 kpl/v, 30 osallistujaa/kokous	Vuosikokous 25.4.2017 Keiteleellä, 14 osall. Syyskokous 28.11. Iisalmissa, 13 osall.	
Hallitus kokoontuu tarvittaessa	6kpl/v	9 kokousta	Hankkeiden tukikäsitteilyjä
Hallituksen koulutuskokous yhteistyössä Kalakukko ry:n ja Mansikka ry:n kanssa	1 kpl/ v	1 koulutus 30.5.2017	
Strategiaryhmän kokoukset tarvittaessa	6kpl	6 kokousta	
Hallituksen strategiapäivä toteutetaan syyskuussa opintomatkana	1	1	toteutettu 12.10.2017 Vaara-Karjalan Leaderin alueelle Lieksa-Nurmes

2.3 Henkilöstöä koskevat tavoitteet

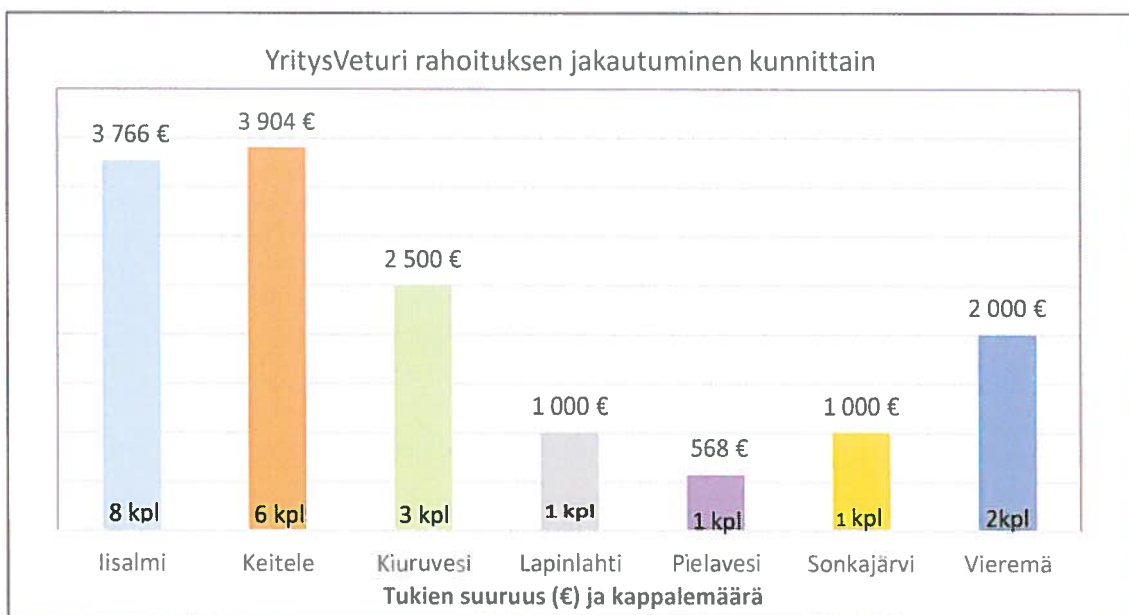
Hankesihteerin irtisanoutumisesta johtuen henkilöstöä koskevat tavoitteet eivät täysin toteutuneet vuoden 2017 osalta. Tavoitteena oli kolme pysyvää työntekijää, toteuma 2,38 henkilötyövuotta (htv). Hankeneuvojan aloitettua elokuussa voidaan kuitenkin todeta, että loppuvuoden ajan on ollut pysyvä ja osaava henkilöstö ja työnkuvat ovat selkiytyneet. Myös varahenkilöjärjestelmä kirjattiin syksyllä. Henkilöstön osaamista kehitetään henkilökohtaisen oppimissuunnitelman pohjalta vuoden 2018 aikana.

Työn kuormittavuuden ja henkilöstömuutosten vuoksi sairauspoissaolot ovat suuret erityisesti alkuvuoden 2017 osalta. Talousarviossa osoitettiin vuodelle 2018 työkykyä ylläpitävään toimintaan 400 euroa, joka on tarkoitettu vakituisen henkilöstön käyttöön. Kehityskeskustelut pidettiin 7.11.2017 puheenjohtajan ja henkilöstön välillä. Pohjois-Savon Leader-ryhmien henkilöstö ja puheenjohtajat pitivät kaksi yhteisen osaamisen kehittämisen päivää; 19.6 Tahkolla ja 13.12.2017 Kuopiossa.

2.4 Yhdistyksen muu toiminta

Veturi-yhdistys lanseerasi vuoden 2017 alussa oman ”Yritys-Veturi” rahoitusvälineen yritysten pienille kehittämis- ja investointitoimille. Tuen avulla lisätään tietoisuutta maaseuturahaston ja Leader -toiminnan rahoitusmahdollisuuksista. Samalla vahvistetaan Veturin roolia ja asemaa aluekehittäjänä. Tukea myönnettiin projektille, jolla yritys aloittaa uutta kehittämiskohdetta tai joka edistää olemassa olevaa toimintaa (esim. tuotekehitys- ja markkinointikokeilut). Yritys-Veturin tuloksena kaksi yritystä on hakenut Leader-tukea ja kolmannen yrityksen hakuprosessi on aktivointivaiheessa.

Yrittäjien raporteista ilmenee, että Yritys-Veturi on edistänyt erityisesti uusia innovaatioita ja tuotteistamista sekä palvelutarjonnan monipuolistamista ja palvelujen laadun parantamista. Lisäksi Yritys-Veturi on tukenut uuden yritystoiminnan aloittamista ja mahdollistanut tuotannon monipuolistamisen ja tehostumisen mm. laite- ja konehankintojen kautta. Muita yrittäjien mainitsemia etuja ovat olleet mm. yrittäjän osaamisen kehittäminen, ekologisuuden ja markkinoinnin edistäminen sekä yhteistyön lisääntyminen. Rahoituksena käytettiin edellisten kausien käyttämättä jäänyttä kuntarahaa. Tukea oli jaossa yhteensä 15 000 euroa. Tuen jakautuminen näkyy alla taulukossa.



3 Leader-toiminnan tavoitteet ja toteuma 2017

Vuoden 2017 tavoitteena oli edelleen aktivoida asukkaita, yhteisöjä, yrityksiä ja julkisen tahon toimijoita hakemaan Leader-tukia, jotta Veturin strategian tavoitteet saavutetaan. Myös omaa hanketoimintaa toteutettiin strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi sekä kulujen jakamiseksi.

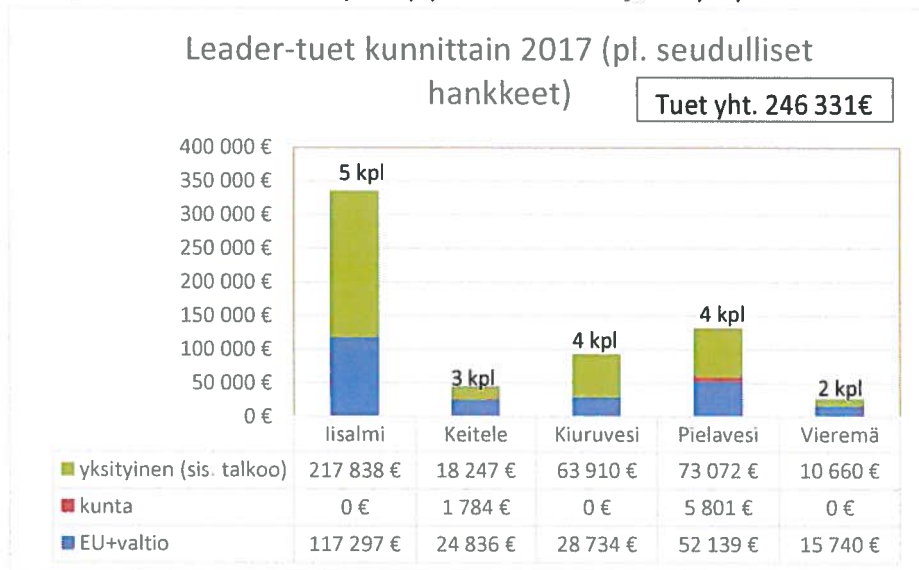
Vuoden 2017 painopiste oli elinvoimaa yrittäjyydestä. Teemavuoden aikana toimittiin entistä aktiivisemmin yritysverkostoissa sekä aktivoitiin toimijoita hakemaan rahoitusta elinkeinollista kehittämistä ja yrittäjyyttä tukeviin hankkeisiin.

Ylä-Savon Veturin vuoden viimeisessä hallituksen kokouksessa palkittiin ansioitunut Leader-hanke, Leader-yritys ja Leader-henkilö. Vuosittain tehtävillä tunnustuksilla kiitetään aktiivisia toimijoita sekä nostetaan Leader-rahoituksen tunnettuutta. Vuoden 2017 Leader-hankkeena palkittiin Lapinlahden 4H-yhdistyksen Yrittäkkee työ -hanke, Leader-Yrityksenä iisalmelainen Purkumerkki Oy ja Leader-Henkilönä Keiteleen elinkeinoasiamies Tapani Laitinen.

Hanketoiminta

Toimintavuonna puollettiin 5 yleishyödyllistä hanketta, 13 yritystukea sekä yksi yritysryhmähanke. Veturin kokonaishankemäärä vuoden lopussa oli 24 hanketta ja 25 yritystukea. Rahoituskaudella on päättynyt 13 hanketta.

Kuvio: Hallituksessa hyväksytyt hanke- ja yritystuet 1.1.-31.12.2017 (pl. seudulliset)



Omat hankkeet

Veturilla oli käynnissä kolme omaa hanketta: EHTA- ja ETY-teemahankkeet sekä Sähköisten palvelujen kokeiluhanke Ylä-Savossa, DigitYS. DigitYS-hankkeen taloudesta noin puolet on toteutunut vuoden 2017 loppuun mennessä. Hankkeen kolme päätavoitetta ovat sähköisten palvelujen esittelyt ja opastaminen, osallisuuden vahvistaminen sekä chat-kokeilu. Kohderyhmänä ovat kylätoimijat, sähköisistä palveluista kiinnostuneet kuntalaiset, viiranhaltijat, luottamushenkilöt ja nuoret. Tavoitteet ovat toteutuneet hyvin, mutta osallisuuden edistämisessä sähköisin välinein on vielä tekemistä.

DigitYS-hankkeen maksuhakemusta ei ole vielä tehty, ja kirjanpitäjäm muutoksen vuoksi maksuhakemuksen tekeminen siirtyy 2018 puolelle. Hanke toteutui suunnitellusti 8/2017 asti, jonka jälkeen hankeneuvojan työpanosta siirtyi 80 % TR1:lle. DigitYS-hankkeelle haettiin jatkoaikaa 31.8.2018 asti.

Ylä-Savon Veturilla on toteutettu kaksi teemahanketta, jotka saatiin päätökseen vuoden 2017 aikana Hyrrän teemahankeosion valmistuttua. Vuonna 2015 alkanut EHTA- ja 2016 alkanut ETY-teemahanke toteutuivat toimenpiteiltään pääosin tavoitteiden mukaisesti ja hankkeille varattu budjetti alittui vain joillakin tuhansilla euroilla. Yhteensä teemahankkeista rahoitettiin 65 toimenpidettä, joille myönnettiin julkista tukea 141 980 euroa. Hankkeiden kokonaiskustannukset olivat 189 307 euroa ja omarahoitusosuus 25 %. Hankkeissa tuettiin ilmalämpöpumpuja, av-laitteita ja harrastevälineitä Ylä-Savon yleishyödyllisille yhteisöille. Molempiin teemahankkeisiin sisältyi myös pieni koordinoitiosia, joka toteutui molemmissa hankkeissa lähes 100 %. EHTA-teemahankkeesta saatiin molemmista rahoituspäätös vuoden 2017 loppuun mennessä, ETYn koordinaatio-osuus saatiin tammikuussa 2018.

Kolmas teemahanke Digiä, Turvaa ja Harrastuksia eli TurHa-teemahanke käynnistyi 1.11.2017. Hankkeesta rahoitetaan etäpalvelujen käyttöä mahdollistavia/ tukevia av-laitehankintoja, kokoontumistilojen turvallisuutta parantavia hankintoja sekä harrastusvälineitä. Hankkeessa tehtiin aktivointia vuoden 2017 aikana. Tavoitteena oli käynnistää kaksi teemahanketta, mutta hallituksen ohjeistuksen mukaisesti vietiin ensin loppuun keskeneräiset ETY- ja EHTA-teemahankkeet ennen uuden käynnistämistä.

Laatutyö

Laatutyö jatkui osana perustoimintaa. Laatukäsikirjan liitteeksi laadittiin kuvaus kunkin työntekijän vastuulla olevista työtehtävistä sekä tähän perustuva varahenkilöjärjestelmä. Elokuussa toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja olivat Leader-ryhmien laatutyön koulutuksessa Helsingissä, jossa käynnistettiin kaikkia Leader-ryhmiä koskeva auditointiprosessi ja päätettiin auditointiparit. Veturi toteuttaa auditoinnin yhdessä naapurimaakuntien Leader-ryhmien, Keskipiste-Leaderin ja Oulujärvi-Leaderin, kanssa. Joulukuussa Skype-palaverissa käynnistettiin prosessi konkreettisesti.

Joulukuun alussa 2017 aloittanut toimistotyöntekijä Hanna Taskinen tekee kaikkien Pohjois-Savon Leader-ryhmien yhteistä asiakastytyväisyyspalvelusta. Hänen tehtäviinsä kuuluu kehittää myös Veturin omaa arviointiprosessia. Tästä esimerkkinä toteutettiin jo joulukuussa hallituksen itsearviointi. Toimistotyöntekijän laatimassa kyselyn yhteenveto-esittelyssä hallitukselle 19.12.2017 todettiin seuraavaa: ”Ylä-Savon Veturi ry:n hallituksen itsearviointiin vastasi kahdeksan hallituksen toiminnassa mukana ollutta henkilöä. Kokonaisarvio oli hyvä, pyöristettynä 4 pistettä täydestä viidestä. Erittäin korkeasti arvioitiin hallituksen kokoustyöskentely sekä yhteistyö hallituksen ja yhdistyksen työntekijöiden välillä. Sen sijaan joidenkin suunnitelmien ja mittarien seuranta ja käyttöönottoa tulisi edistää. Kehittämiskohteiksi nousivat etenkin 1) uusien (ja vanhojen) jäsenten koulutus (perehdyttäminen) 2) verkostoituminen ja Leader-toiminnasta tiedottaminen jäsenten omissa verkostoissa. Kiitosta saivat hallituksen hyvä yhteishenki ja keskusteleva ilmapiiri sekä yhdistyksen työntekijöiden (toiminnanjohtaja ja hanketyöntekijä) tehokas ja ennakoiva toimintatapa.”

Osana arvioinnin kehittämistä Veturilla sovittiin otettavaksi käyttöön sähköinen palautekysely päättyneille hankkeille. Toimistotyöntekijä laati sähköisen kyselypohjan Googlen työkaluilla ja kysely otetaan käyttöön 2018 päättyville hankkeille.

4 Verkostoituminen ja edunvalvonta maaseudun kehittämiseksi tavoitteet ja toteuma 2017

Tiedottamista tehdään tiedotussuunnitelman ja vuosikellon mukaisesti. Tiedottamisessa hyödynnetään Pohjois-Savon ELYn ja Leadereiden yhteistä tiedottamishanketta ja tiedottaja Hannakaisa Markkasen osaamista. Kotisivuja ja Facebookia hyödynnetään markkinoinnissa. Verkostoitumisessa keskitytään elinkeinoelämän verkostojen syventämiseen ja laajentamiseen. Yhteistyötä tehdään seutukunta-, maakunta-, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla keskeisten maaseutua kehittävien toimijoiden kanssa.

Verkostoituminen ja edunvalvonta

Veturi tekee maaseudun kehittämistyötä toimimalla aktiivisesti verkostoissa niin paikallisella, alueellisella kuin valtakunnallisella tasolla. Veturin ensisijaisena sidos- ja kohderyhmänä ovat toiminta-alueen kyläyhdistykset ja muut maaseudulla toimivat yhdistykset, järjestöt ja yritykset. Muita tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat mm. kunnat, Aluepro Oy, ProAgria Pohjois-Savo sekä alueen oppilaitokset. Maakunnallisia yhteistyökumppaneita ovat Pohjois-Savon ELY-keskus, Pohjois-Savon liitto ja maakunnan yrittäjäjärjestöt sekä Pohjois-Savon kylät ry. Valtakunnallisia sidosryhmiä ja yhteistyökumppaneita ovat mm. Maa- ja metsätalousministeriö, Maaseutuviirasto/Maaseutuverkostopalvelut sekä Suomen kylätoiminta ry. Leader -työssä tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat Pohjois-Savossa ja naapurimaakunnissa toimivat muut Leader-ryhmät. Yhteistyö pohjoissavolaisten Leader-ryhmien Mansikan ja Kalakukon kanssa on ollut tiivistä ja jatkuvaa jo usean ohjelmakauden ajan.

Syksyllä aloitettiin kuntakierros, jossa Veturin toimintaa esiteltiin uusille kunnan- ja kaupunginvaltuutetuille. Tavoitteena on aikaansaada aktiivista vuoropuhelua kuntien ja Veturin välille sekä välittää tietoa Veturin rahoitusmahdollisuuksista. Tätä kautta pyritään vahvistamaan Veturin roolia aluekehittäjänä. Kierrosta jatketaan v. 2018 puolella.

Yrittäjäjärjestöihin on pidetty aktiivisesti yhteyttä mm. osallistumalla aamukahvitilaisuuksiin sekä muihin yrittäjäjärjestöjen tapahtumiin ja tilaisuuksiin (esim. maakunnallinen yrittäjäjuhla). Veturi toimii aktiivisesti Yritys-Suomi Ylä-Savo verkostossa, jonka tavoitteena on tiivistää yhteistyötä siten, että asiakas saa tarvitsemansa palvelun ns. ”yhdeksi luukulta”. Keväällä 2017 järjestettiin Yritys-Suomi yhteistyössä ”yrittäjäklinikka”, jolloin esiteltiin rahoitus- ja toimintamahdollisuuksia neljässä kunnassa. Lisäksi syksyllä vastaava tapahtuma järjestettiin Kiuruvedellä paikallisen yrittäjäyhdistyksen, työllisyys Hankkeen ja kunnan organisoimana. Iisalmen kaupungin ja Säästöpankki Optian kanssa toteutettiin ”Kasvukonkarit-raati”, jossa 5 potentiaalista kasvuyritystä sai heille räätälöidyn palveluehdotuksen. Tämä oli erittäin hyvä uusi avaus, jossa kaupunkiorganisaatio, finanssialan toimija ja Leader-rahoittaja toimivat konkreettisesti yhteistyössä alueen yritysten kasvun edistämiseksi.

Suomen ensimmäinen tässä laajuudessa järjestetty Maaseutuparlamentti kokosi ajalla 1.-3.9.2017 yhteen maaseudun kehittämisestä ja maaseutupolitiikasta kiinnostuneita henkilöitä Leppävirralle. Tapahtuma toimii kansallisena foorumina yhteisille maaseutukysymyksille; tavoitteena muodostaa yhteinen tahotila suomalaiselle maaseudulle ja nostaa maaseudun mahdollisuudet politiikan agendalle. Tapahtumaan osallistui 566 henkilöä. Paikallisen vastuujärjestäjänä toimi Pohjois-Savon Kylät ry, Pohjois-Savon Leader-ryhmät toimivat yhteistyössä erillisen sopimuksen mukaisesti. Ylä-Savon Veturi järjesti tapahtuman retkipäivään bussikuljetuksen. Lisäksi Veturin henkilöstö ja puheenjohtaja työskentelivät tapahtuman info-pisteessä ja kulttuuriretken vetäjänä.

Tiedottaminen

Veturin tiedotustoiminta suurelle yleisölle keskittyy neljä kertaa vuodessa julkaistavaan Veturi-tiedotteeseen, jota jaetaan jäsenille, verkostolle ja sidosryhmille. Hallitusten ja sääntömääräisten kokousten jälkeen medialle lähetettiin tiedote puolletuista hankkeista ja/ tai tehdyistä henkilövalinnoista. Tiedotteita lähetettiin kaikkiin paikallislehtiin, Töllöttimeen, Yläsavolainen -lehtiin 8 kertaa ja kuusi tiedotetta myös julkaistiin alueen lehdissä. Kaikkiaan Veturin rahoittamista hankkeista ja omista tiedotteista julkaistiin 76 lehtiartikkelia. Lisäksi digitYS-hankkeesta oli 7 lehtiartikkelia. Paikallislehdet julkaisevat erittäin hyvin levikkialuettaan koskevia tiedotteita. Töllötin oli viime vuonna paras tiedottamiskanava.

Tiedottamista tehtiin viikoittain Veturin kotisivuilla ja Facebook-sivuilla. Veturin kotisivujen kävijämäärä oli vuoden lopussa 5 962 kpl. Facebook-sivuille saatiin 105 tykkääjää lisää vuoden aikana, kokonaismäärä vuoden lopussa 284. Tavoitteena oli toteuttaa maksullinen Facebook-kampanja, mutta sopivaa kampanjoitettavaa ei vuoden aikana löytynyt.

Veturi osallistui aktiivisesti Pohjois-Savon ELY-keskuksen rahoittamaan HighwaySavo / Mahdollisuuksien maaseutu - Pohjois-Savon viestintähankkeeseen. Yhteistyössä hankkeen kanssa toteutettiin mm. viestintään liittyviä koulutuksia, tuotettiin tiedotuslehti sekä aloitettiin yhteistyö näyttelijä Jussi Vatasen kanssa. Vatanen on lähtöisin Veturin toiminta-alueelta Sukevalta ja hän tulee toimimaan pohjoissavolaisen maaseudun ”kasvona” vuoden 2018 ajan. Vatasen kanssa kuvattiin joulukuussa video, jossa esitellään maaseuturahaston mahdollisuuksia yrityksille esittelemällä Veturin rahoittama lumisoutulaite uutena innovaationa.

Perjantaipöytä järjestettiin viime vuonna tammikuussa elinkeinollinen kehittäminen -teemalla. Tämä oli samalla yritysyhteyshenkilötapaaminen. Edunvalvontaa toteutettiin Pohjois-Savon Leader-ryhmien yhteistyössä järjestetyssä kansanedustajatapaamisessa 5.6.2017 Leppävirralla. Paikalla ei ollut edustusta Veturilta.

5 Talouden toteuma ja tulos 1.1. - 31.12.2017

Ylä-Savon Veturi ry:n taloudellinen tilanne on vakaa. Talouden hallintaan vaikuttaa kuntarahojen ja toimintaraha 1 hankkeen laskutusrytmi. Kuntarahat laskutetaan jäsenkunnilta kesäkuussa ja maksuhakemus jätetään loppukesästä, jolloin maksu saadaan tilille loppuvuodesta. Maksupäätös v. 2016 toimintarahasta saatiin 20.12.2017 haetun mukaisesti. Tr1:n hyväksytyt kustannukset olivat 155 050,35€, josta EU + valtio-osuus 124 040,28€. Toimintarahamaksatuksen pitkä käsittelyaika on ongelma; vuoden 2016 rahat saatiin tilille vasta v. 2017 lopussa. Hyvällä talouden hallinnalla rahat saadaan kuitenkin riittämään. Talouden seuranta parannettiin vuoden aikana.

Vuonna 2017 yhdistyksen varsinaisen toiminnan tuotot olivat 317 824,29 euroa ja kulut 314 501,47 euroa. Varsinaisen toiminnan tuotot kertyivät EU:n, valtion ja kuntien rahoitusosuuksista. Lisäksi tuottoja saatiin jäsenmaksutuotoista 1 970,00 euroa ja korkotuottoja 287,91 euroa. Tilinpäätös osoittaa ylijäämää 5 580,73 euroa. Suurimmat menot olivat henkilöstökulut 122 463,72 euroa, muut kulut 172 456,28 euroa ja matkakulut 9 219,07 euroa. Poistot koneista ja kalustosta olivat 1 342,12 euroa. Taseen loppusumma oli 497 284,70 euroa.

Tilikauden ylijäämäksi 5 580,73 euroa. Hallitus esittää, että ylijäämä siirretään edellisten vuosien tilikausien voitto/tappio tilille.

TULOSLAS KELMA

	<u>1.1. - 31.12.2017</u>	<u>1.1. - 31.12.2016</u>
	€	€
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	317 824,29	198 153,00
Kulut		
Palkat	-101 961,37	-109 356,70
Eläkekulut	-18 313,51	-20 114,78
Muut henkilösivukulut	-2 188,84	-3 682,41
Poistot	-1 342,13	-894,75
Liikematkakulut	-9 020,27	-9 891,37
Käyttö- ja ylläpitokulut	-9 219,07	-8 156,66
Muut kulut	-172 456,28	-39 993,20
Kulut yhteensä	-314 501,47	-192 089,87
TUOTTO- /KULUJÄÄMÄ	3 322,82	6 063,13
VARAINHANKINTA		
Tuotot	1 970,00	1 755,00
Kulut	0,00	0,00
TUOTTO- /KULUJÄÄMÄ	5 292,82	7 818,13
SIJOTUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	287,91	681,63
Kulut	0,00	0,00
TUOTTO- /KULUJÄÄMÄ	5 580,73	8 499,76
TILIKAUDEN TULOS	5 580,73	8 499,76
TILIKAUDEN YLI- /ALIJÄÄMÄ	5 580,73	8 499,76

TASE

VASTAAVAA	<u>31.12.2017</u>	<u>31.12.2016</u>
	€	€
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 342,12	2 684,25
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 342,12	2 684,25
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 342,12	2 684,25
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset	160 204,10	326 159,56
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	160 204,10	326 159,56
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	335 738,48	165 422,20
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	497 284,70	494 266,01
VASTAAVAA YHTEENSÄ	497 284,70	494 266,01
VASTATTAVAA	<u>31.12.2017</u>	<u>31.12.2016</u>
	€	€
OMA PÄÄOMA		
Edellisten tilikausien voitto/tappio	22 705,38	14 205,62
Tilikauden voitto/tappio	5 580,73	8 499,76
Oma pääoma yhteensä	28 286,11	22 705,38
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	453 831,68	459 123,45
Muut velat	4 754,79	2 706,10
Siirtovelat	10 412,12	9 731,08
Lyhytaikaiset velat yhteensä	468 998,59	471 560,63
Vieras pääoma yhteensä	468 998,59	471 560,63
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	497 284,70	494 266,01

KÄYTETYT KIRJANPITOKIRJAT

- Palkkakirjanpito ATK:lla
- Kirjanpito ATK-tulosteina
- Tilinpäätös sidottuna

Kirjat säilytetään Veturi ry:n arkistossa 31.12.2027 saakka.

Käytetyt tositelajit:

1. Kassatositteet (kassakuitit)
2. Pankkitilitositteet
5. Palkkatositteet
9. Muistiotositteet

Tositteet säilytetään Veturi ry:n arkistossa 31.12.2023 saakka.

Tilikaudella käytetyt kirjanpidon tilit

1200	Koneet ja kalusto	6003	Työntekijäpalkat
1800	Siirtosaamiset	6101	Sosiaaliturvamaksu
1900	Käteisvarat	6102	TyEL
1911	Shekkitili Sp 460010-259048	6106	Työttömyysvakuutus
1913	Shekkitili Sp 460000-10714802	6107	Ryhmähenkivakuutus
1990	Selvittelytili	6210	Vuokrat, ei alv
2080	Voitto/tappio aikaisemmilta vuosilta	6300	Matkakulut, henkilökunta
2740	Saadut ennakkomaksut	6301	Matkakulut, muut
2741	Saadut ennakkomaksut 2014-2020	6302	Muut matkakulut
2800	Siirtovelat	6524	Pienhankinnat
2826	Siirtovelat, lomapalkat	6525	Siivous ja puhtaanapito
2910	Palkkavelka	6535	Kalusteet
2911	Ennakkonpidätysvelka	6811	Toimistotarvikkeet
2912	Sosiaaliturvamaksuvelka	6828	Postikulut
2913	Ay-velka	6829	Puhelinkulut
2920	Eläkevakuutusmaksuvelka	6831	Painatukset ja ilmoitukset
2921	Henkilövakuutusmaksuvelka	6832	ATK-palvelut, ei alv
3118	ELY-keskus/maaseutuosaston. rahoitusos.	6833	Asiantuntijapalvelut
3126	Kuntien rahoitusosuudet	6836	Kopiointikulut
3129	EU:n rakennerahastotuki	6838	Suhdetoiminnankulut
3166	Muut maksutulot	6839	Kokous- ja neuvottelukulut
3167	Tel-alennukset, hyvitykset, korot	6840	Työterveyshuoltopalvelut ei alv
3401	Jäsenmaksutuotot	6874	Pankkikulut
6000	Luottamushenkilöt	7040	Poistot koneista ja kalustosta
6002	Toiminnanjohtaja	8200	Korkotuotot

Tilejä yhteensä 50 kpl

Tilikaudella käytetyt kustannuspaikkanumerot

- 001 Asiakastyytyväisyyskysely
- 002 Yritys-Veturi rahoitus
- 003 Ylä-Savon Veturi r.y, muu toiminta
- 004 ETY-teemahanke
- 005 Ylä-Savon Veturi ry, Toimintaraha 1
- 006 EHTA-teemahanke
- 007 DigitYS-hanke
- 008 EHTA-teemahanke, toimenpiteet
- 009 ETY-teemahanke, toimenpiteet
- 010 TurHa-teemahanke

ALLEKIRJOITUKSET

Iisalmi, 13.03.2018

Ylä-Savon Veturi ry:n hallitus

TILINTARKASTAJIEN MERKINTÄ

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitoavan mukaan.
Tilintarkastuksesta on annettu kertomus tänään.

Iisalmessa 13.3.2018


Pentti Tanskanen
HTM/HTT
BDO Yhtiötarkastus Oy

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Ylä-Savon Veturi ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Ylä-Savon Veturi ry:n (y-tunnus 1599214-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2017. Tilinpäätös sisältää taseen ja tuloslaskelman.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva

olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

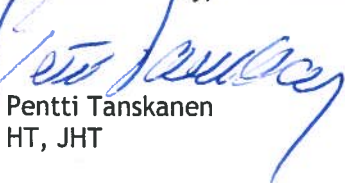
Velvollisuutenamme on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

lissalnessa 21. maaliskuuta 2018.

BDO Audiator Oy, tilintarkastusyhteisö



Pentti Tanskanen
HT, JHT